

MISSION STATEMENT dato 1-6-2018

Missie

RVN wil een club zijn voor leden en door leden.

Doel van de club is om haar leden een leuke en sportieve volleybalbeleving te bieden, voor nu en in de toekomst.

De club hoopt over tien jaar nog dezelfde beleving te kunnen bieden als dat zij nu doet.

Visie en kernwaarden

Het principe voor leden door leden is binnen relatief kleine club eenvoudig toe te passen door verantwoordelijkheid te leggen bij de individuele leden en de teams. Gelet op de gemiddelde leeftijd en de traditie binnen de club achten we het haalbaar dat leden in onderling overleg beslissingen nemen. Uitgangspunt binnen de club is plezier beleven aan recreatief volleyballen zodat iedereen op zijn eigen niveau het beste uit zichzelf kan halen.

Doel is om zoveel mogelijk plezier in het spelletje te hebben en te bieden, waarbij ook de kwaliteiten van de leden kunnen worden geoptimaliseerd.

Strategie & bouwstenen

Trainingen

- Voor de inzet van het bestuur in relatie tot een trainer, zie kop 'Bestuur'.
- Mocht het niet lukken een geschikte trainer te vinden, dan zal elk team zelf onderling de training moeten verzorgen. Bij de dames zal zonder trainer de training gescheiden blijven, bij een groep die groot genoeg is (twee teams van zes leden).
- Mocht er behoefte zijn aan een teamtraining, zal het team dit zelf te organiseren en een trainer zoeken. Dit zal onderling binnen de mannen- of vrouwenafdeling worden gecommuniceerd.
- Nieuwe aspirant-leden krijgen na drie trainingen een gesprek met de bestuursleden en de trainer horende bij de vrouwen- of mannenafdeling. Samen evalueren zij of het aspirant-lid bij de club past en bij welke groep hij/zij mee zal trainen.. Dit gebeurt altijd met een vertegenwoordiger van beide teams. Dat een lid bij een groep meetraint, wil niks zeggen over toetreding tot een team.
- Het verstrekken van de informatie over de toelating ligt bij de vertegenwoordiger van de vrouwen- of mannenafdeling.
- De veldverdeling is als volgt; de mannenafdeling heeft één veld, de vrouwenafdeling heeft één veld. Het middelste veld wordt in overleg door de trainers eerlijk verdeeld tussen de mannen en de vrouwen.

Bestuur

Het bestuur draagt de volgende verantwoordelijkheid en taken;

- Financieel beheer van de club;
- Ledenadministratie en contacten met de NEVOBO en de toernooiadministratie;
- Aanmelden wedstrijdteams;
- Contact met de gemeente en het Veerhuis aangaande zaalhuur en overige onderwerpen;
- Bestuur heeft een inspanningsverplichting om een trainer te zoeken door minimaal;
 - Haar eigen netwerk te raadplegen;
 - Haar leden te raadplegen voor mogelijke trainers;
 - ROC's te benaderen voor mogelijke stagiairs;
 - Vrijwilligerwebsites te benaderen en vacatures uit te zetten;

- Facebook en RVN-Nieuwegein.nl optimaal te benutten;
 - Een vrijwilligersvergoeding beschikking te stellen.
- Escalatiepunt bij problemen met teamindeling e.d.
- Ledenbeheer (ledenstop of leden werven). Hierbij gebruikmakend van de website en Social Media.
- Facilitering van de trainers door, in overleg, aanbieden van materiaal, trainingen of abonnementen op oefenstof.
- Periodiek delen van besluiten en acties die in bestuursoverleggen zijn genomen.

Teamindelingen

- Teams zijn zelf verantwoordelijk voor de teamindelingen voor de competitie. Zij bepalen de grootte van de teams en de teamleden.
- De teams geven de gewenste teamindeling door aan het bestuur. Indien er verschillende opvattingen bestaan binnen een team over de indeling dan treden zij in overleg met het bestuur om tot een besluit te komen over de teamindeling. Het bestuur zal hierin desgewenst het definitieve besluit nemen.
- Indien een speler wil wisselen van team dan treedt de speler zowel met het vertrekkende als het nieuwe team in overleg. Indien overgang leidt tot ongewenste effecten zoals teveel of te weinig spelers bij één van beide teams dan is het uitgangspunt dat de speler zijn verplichtingen aan zijn oorspronkelijke team blijft invullen tot het einde van het seizoen.
- Nieuwe leden die gedurende het seizoen graag deel worden van een competitieteam, krijgen een gesprek met de bestuursleden horende bij de vrouwen- of mannenafdeling. Samen evalueren zij of er ruimte is in een team en in welk team het nieuwe lid het best zal passen.

Begroting en contributie

- Het bestuur draagt zorg voor een gezonde financiële situatie waarbij inkomsten en uitgaven in balans zijn en zorgt hierbij voor financiële verslaglegging.
- Het bestuur stelt jaarlijks voor 1 september de contributietarieven vast op basis van de verwachte uitgaven en inkomsten.
- Het bestuur gebruikt de financiële reserves van RVN in de eerste plaats voor eenmalige uitgaven bij voorkeur investeringen.
- Contributie zal te allen tijden zo laag mogelijk worden gehouden.
- Bij afwezigheid van een lid voor een half jaar of langer, mogelijkheid tot gesprek met het bestuur met betrekking tot (opschorten van) de contributie.
- Bij een lidmaatschap dat wordt aangegaan na 1 september van het betreffende seizoen, volgt er een aangepaste contributie.
- Een potentieel nieuw lid mag drie maal meetraineren. Hierna al de persoon in kwestie moeten kiezen voor lidmaatschap of zal hij/zij moeten stoppen bij RVN.

Overig

- Vanuit het bestuur vinden gebeurtenissen in de privésfeer bij leden geen acties plaats. Wij verwachten dat dit door de individuele leden van de teams zelf wordt opgepakt. Hierop kan in hoge uitzondering worden afgeweken.
- Bestuur heeft geen vertrouwenspersoon aangesteld. In geval van grensoverschrijdend gedrag kan dit, naar gelang de situatie, worden gemeld bij de NEVOBO of bij het bestuur.